

INSIGHT

## Interim Manager Agenda 2023

Was bewegt Interim Manager aktuell?



# Studiendesign – Interim Manager Agenda 2023

Umfangreiche Expertenbefragung im Rahmen einer Online-Umfrage

Die Interim Manager Studie wurde von MERITUS Business Advisors GmbH durchgeführt.

Der Titel der Studie lautet:

**Interim Manager Agenda 2023 - Was bewegt Interim Manager aktuell?**



**Zielsetzung:** Ziel ist es ein Stimmungsbild über die aktuelle Situation der Interim Manager zu erhalten und die Entwicklung von 2022 bis Mitte 2023 in der Wirtschaft darzustellen.



**Versuchsgruppe:** Für die Studie wurden 346 überwiegend deutsche Interim Manager mit unterschiedlicher Fach- und Branchenkompetenz befragt.



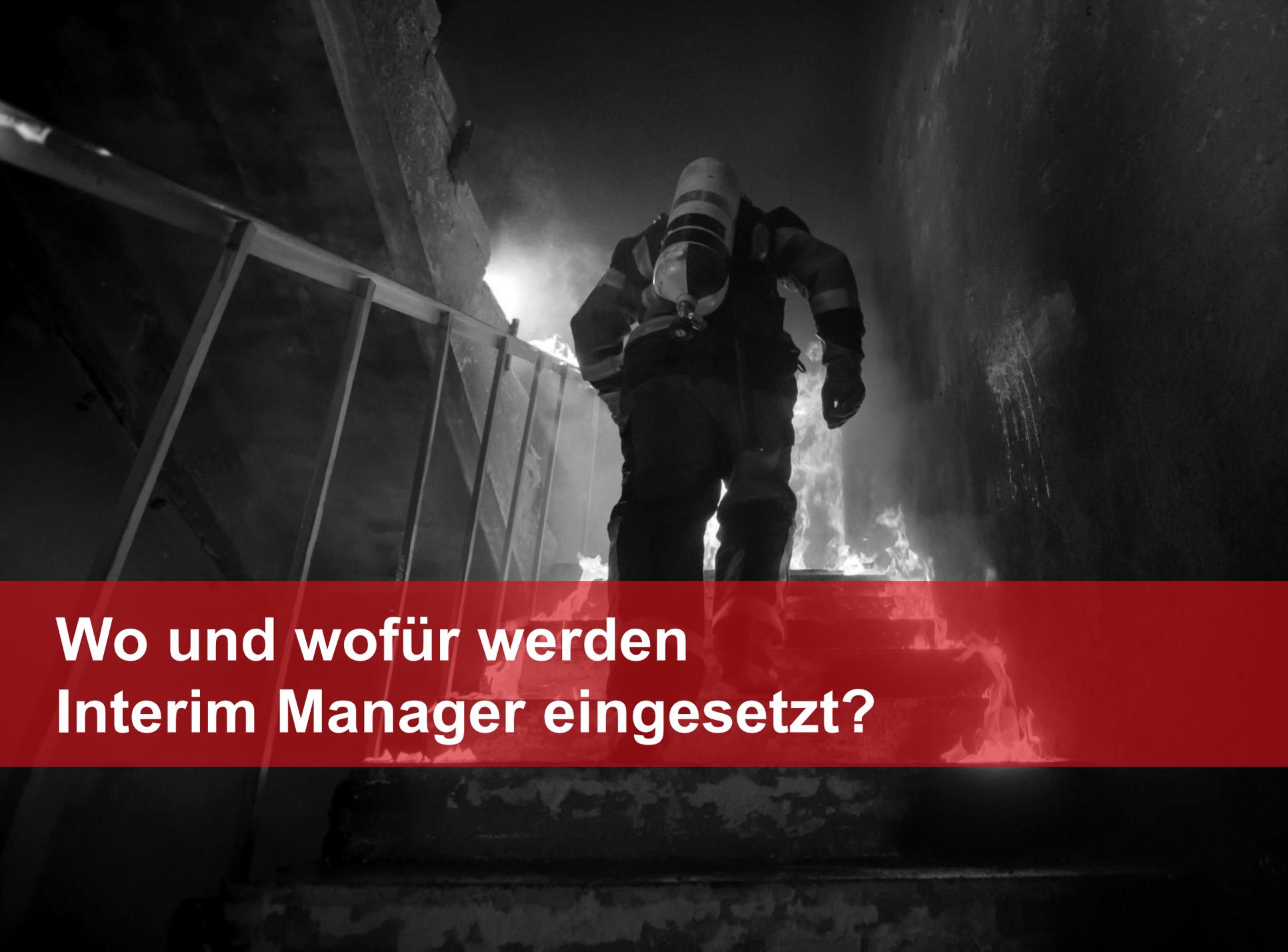
**Erhebungsmethode:** Die Befragung fand im Rahmen einer anonymisierten Online-Umfrage statt und beschäftigt sich mit den aktuell relevantesten Themengebieten im Umfeld der Interim Manager.

# Top 10 Key Findings – Interim Manager Agenda 2023

Interim Manager arbeiten aktuell noch stark an Kostensenkungseinsätzen, aber der Transformationsbedarf steigt

- 1 Der Tätigkeitsfokus liegt in der mittelständischen Maschinen- & Anlagenbau- und Automotive-Industrie
- 2 Interim Manager agieren häufig auf C-Level zur Kosten-, Struktur- und Prozessverbesserung
- 3 Vor allem Gesellschafter, Geschäftsführer und Berater empfehlen Interim Manager
- 4 Bereits 70% der Interim Manager arbeiten teilweise im Homeoffice
- 5 Der gewichtete durchschnittliche Tagessatz liegt 2023 bei 1.527 €
- 6 Knapp die Hälfte der Interim Manager haben ihre Tagessätze in 2023 im Vergleich zum Vorjahr nicht angehoben
- 7 Die Auslastung hat sich in 2023 gegenüber 2022 um 7%-Punkte verschlechtert
- 8 Aktuell ist der größte Handlungsbedarf in der operativen Restrukturierung, aber der Transformationsbedarf nimmt zu
- 9 Interim Manager müssen vor allem umsetzungs-, führungsstark und schnell entscheidungsfähig sein
- 10 Mitarbeiterunsicherheit, Zeitdruck und Megatrends fordern Interim Manager momentan am stärksten

**Interim Manager Tätigkeiten werden komplexer. Neben dem Klassiker Restrukturierung sind zunehmend Transformationsthemen zu bewältigen und das bei verunsicherten Mitarbeitern, hohem Zeitdruck und sich rasch verändernden Marktgegebenheiten. Da sind Do-how, Know-how und Social Skills vermehrt gefragt.**

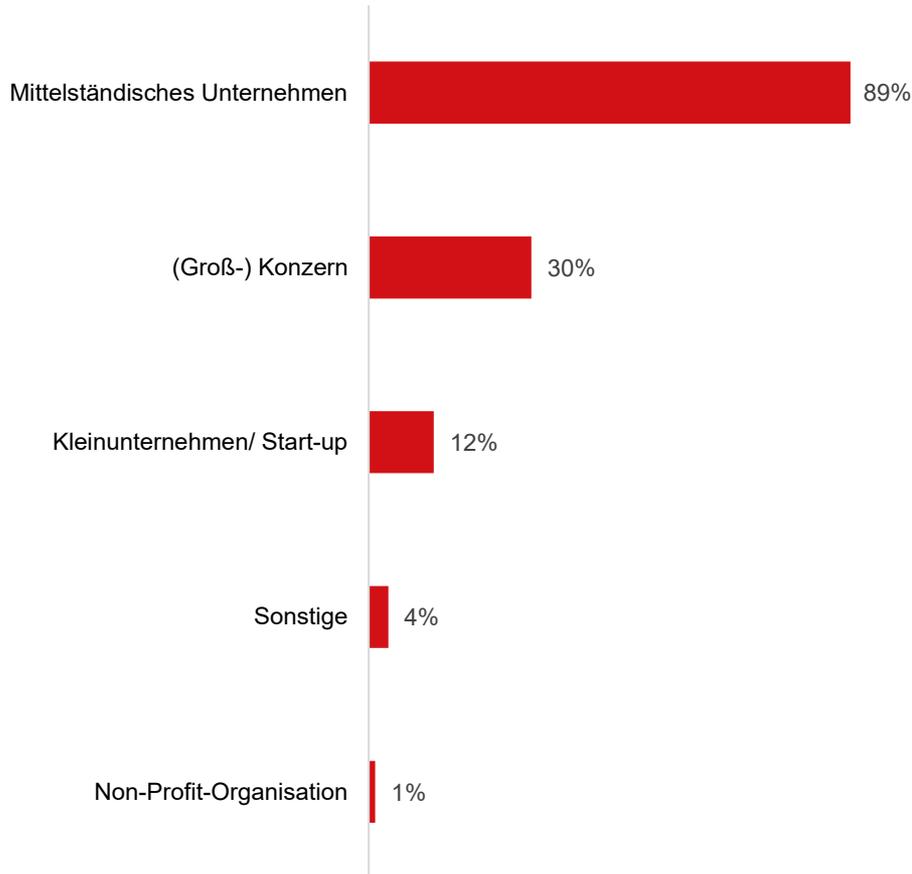


**Wo und wofür werden  
Interim Manager eingesetzt?**

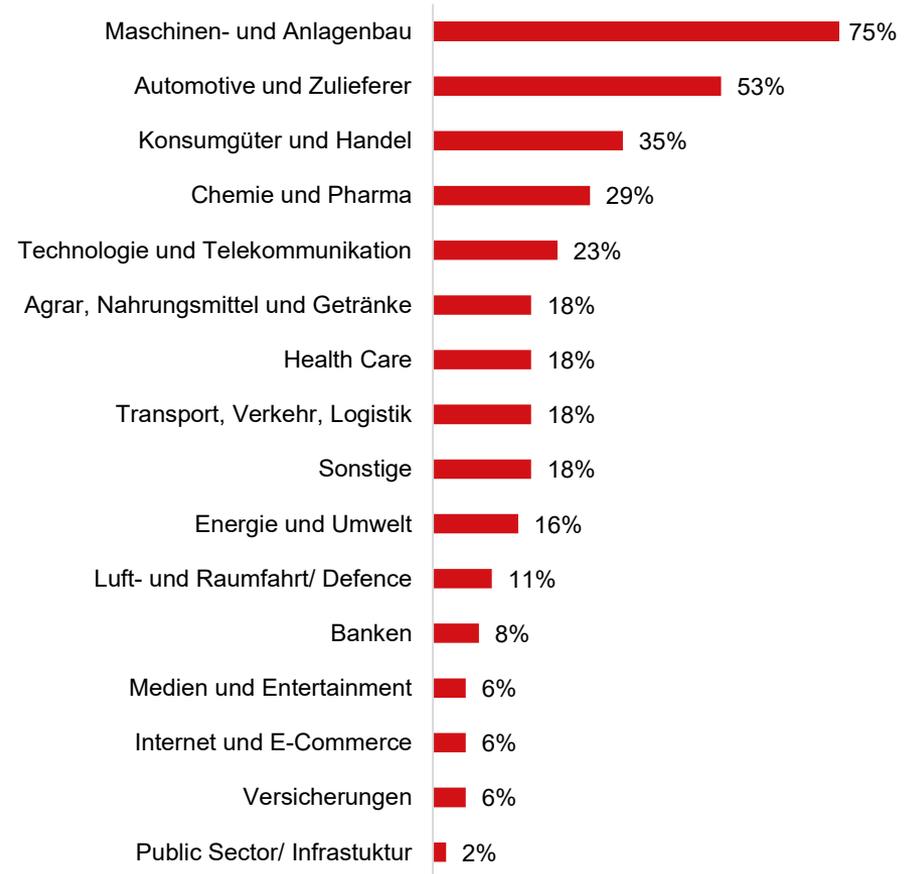
# Der Tätigkeitsfokus liegt in der mittelständischen MaBau-/ Automotive-Industrie

Die befragten Interim Manager sind überwiegend in produzierenden Industrien tätig

## In welcher Unternehmensart waren Sie in den letzten 12 Monaten als Interim Manager hauptsächlich tätig?\*



## In welchen Branchen waren Sie als Interim Manager aktiv?\*

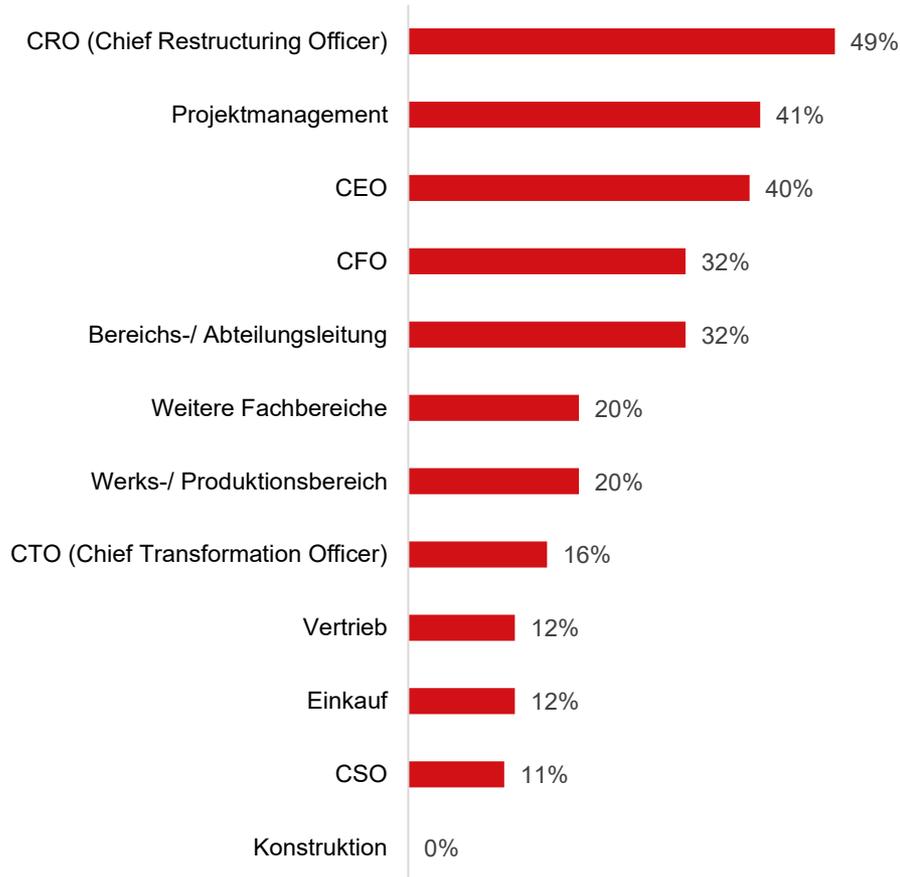


\* Mehrfachauswahl ist möglich

# Interim Manager agieren häufig auf C-Level-Ebene zur Kostenverbesserung

Transformations-, Wachstums- und Liquiditätsaufgaben werden aktuell weniger oft interimistisch besetzt

## Welche Positionen/ Bereiche haben Sie in diesen Branchen als Interim Manager besetzt?\*



## Welche Themen haben Sie dort bearbeitet?\*



\* Mehrfachauswahl ist möglich



**Wer holt Interim Manager  
für wie lange?**

# Vor allem Gesellschafter, GFs\* und Berater empfehlen Interim Manager

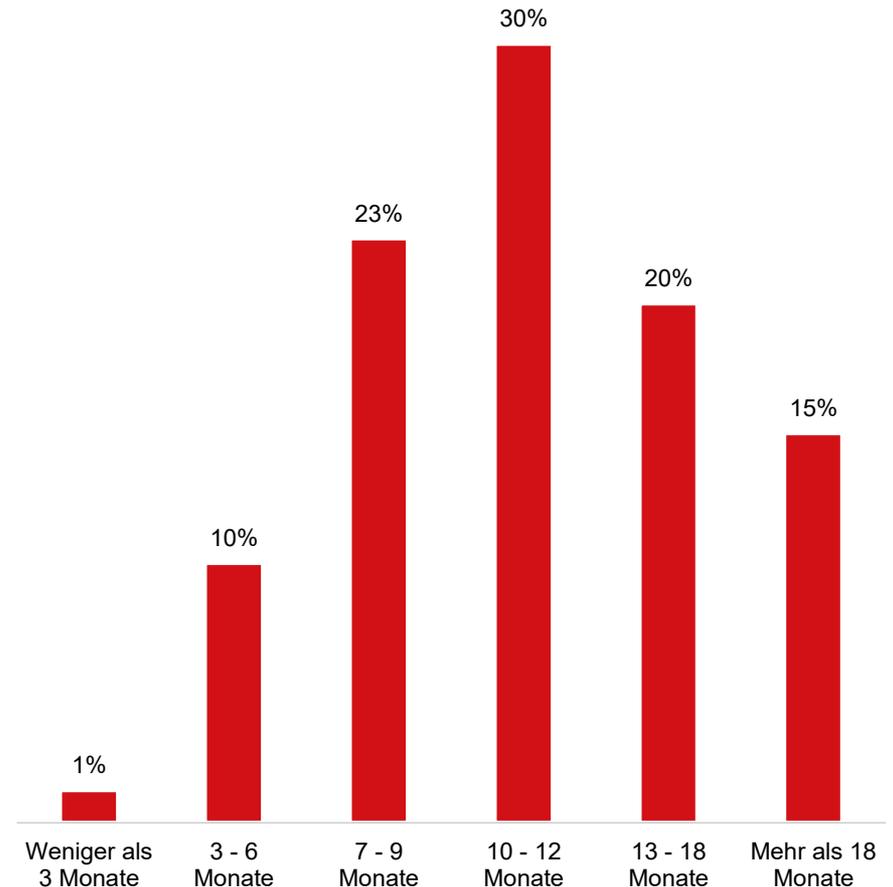
Der Projekteinsatz beträgt in der Regel zwischen 7 und 18 Monate

## Über welche Instanz(en) sind Sie hauptsächlich für Ihre Interim Positionen empfohlen worden? \*\*



\* Geschäftsführer \*\* Mehrfachauswahl ist möglich

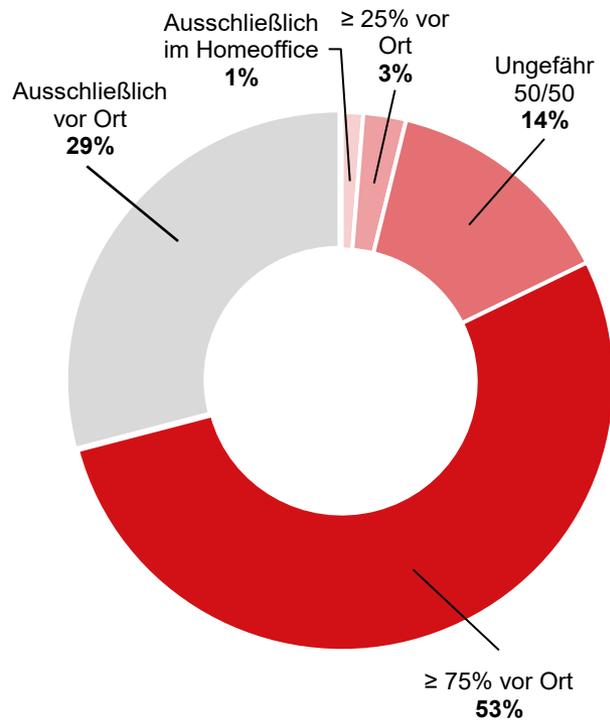
## Wie lange war die durchschnittliche Einsatzdauer Ihrer Interim Manager-Projekte?



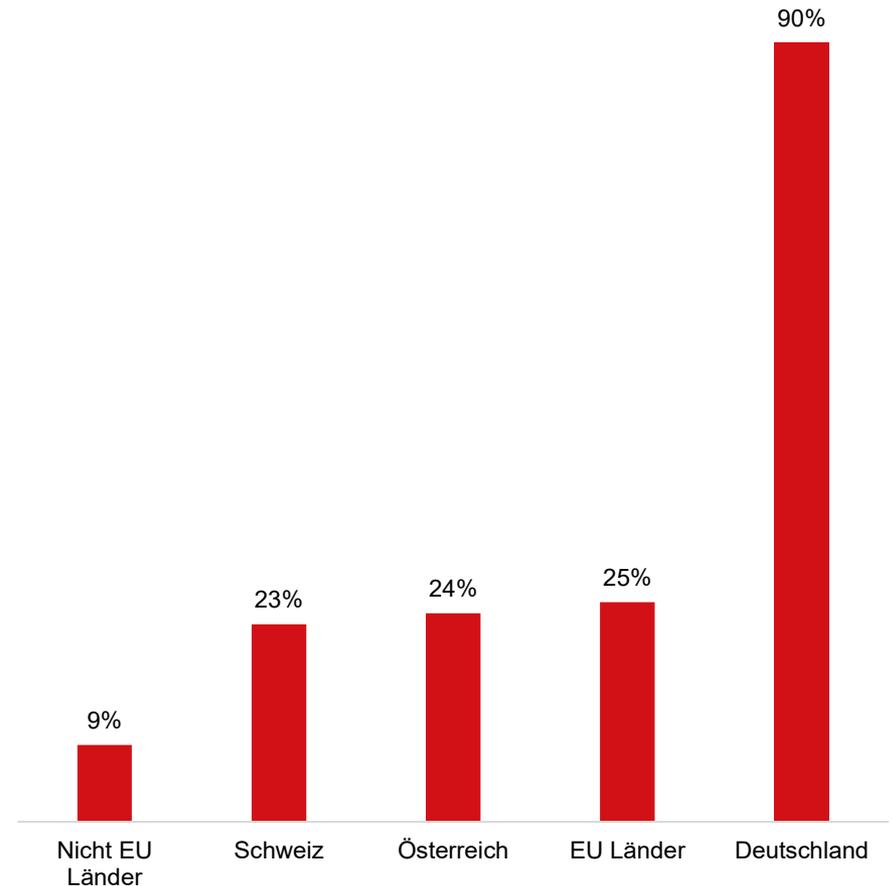
# Bereits 70% der Interim Manager arbeiten teilweise im Homeoffice

Die befragten Interim Manager sind hauptsächlich in Deutschland tätig, nur 9% außerhalb der EU

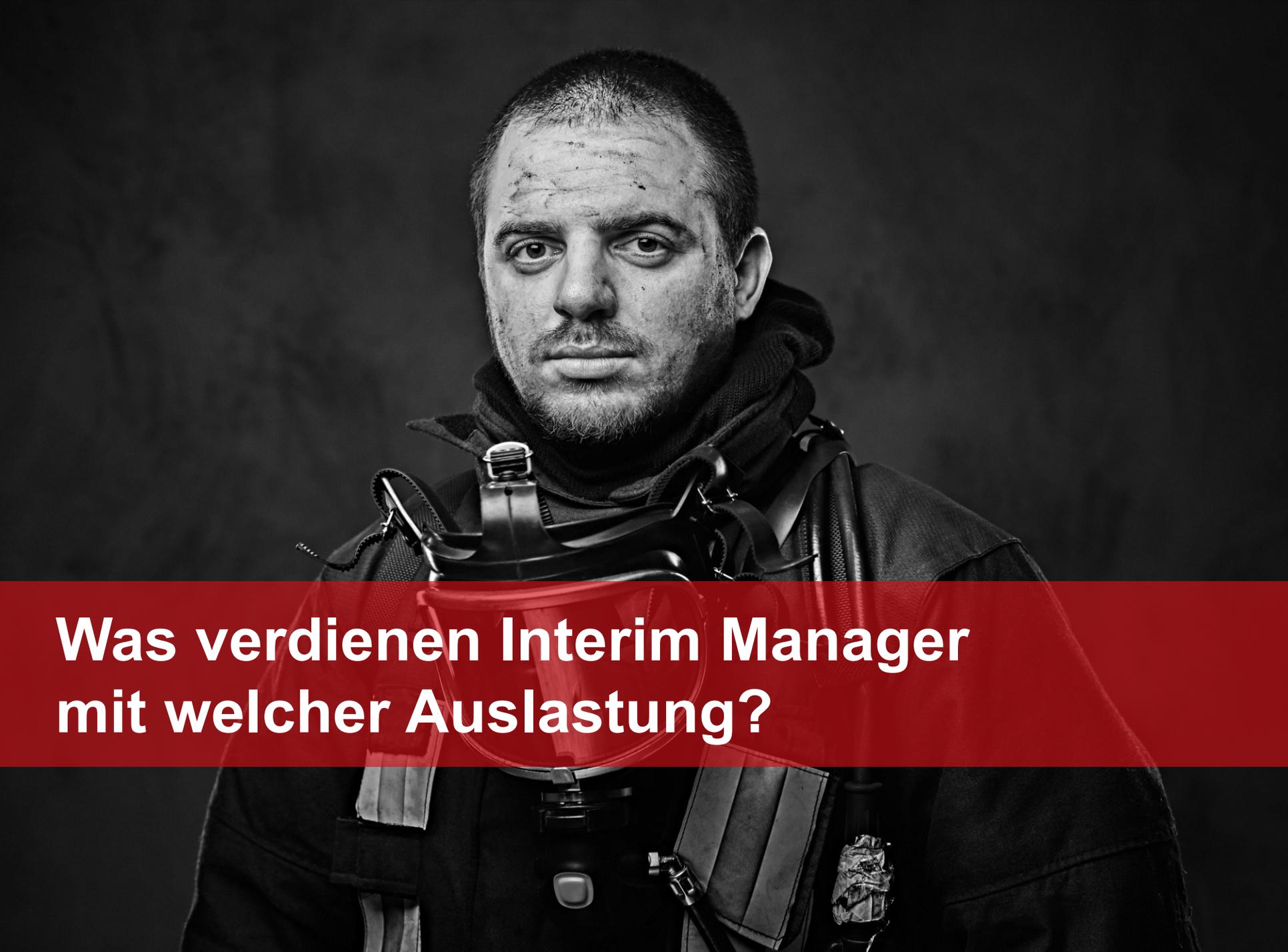
## Arbeiten Sie als Interim Manager eher vor Ort oder eher im Homeoffice?



## In welchen Ländern war/ ist Ihr Haupteinsatzort?\*



\* Mehrfachauswahl ist möglich

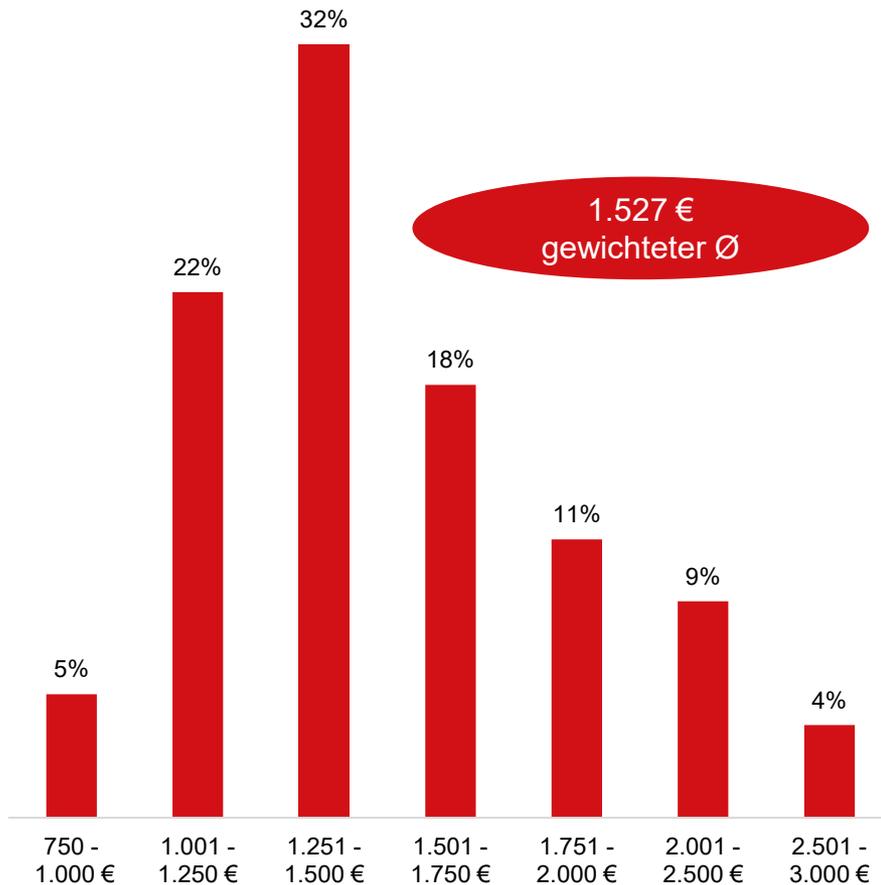


**Was verdienen Interim Manager  
mit welcher Auslastung?**

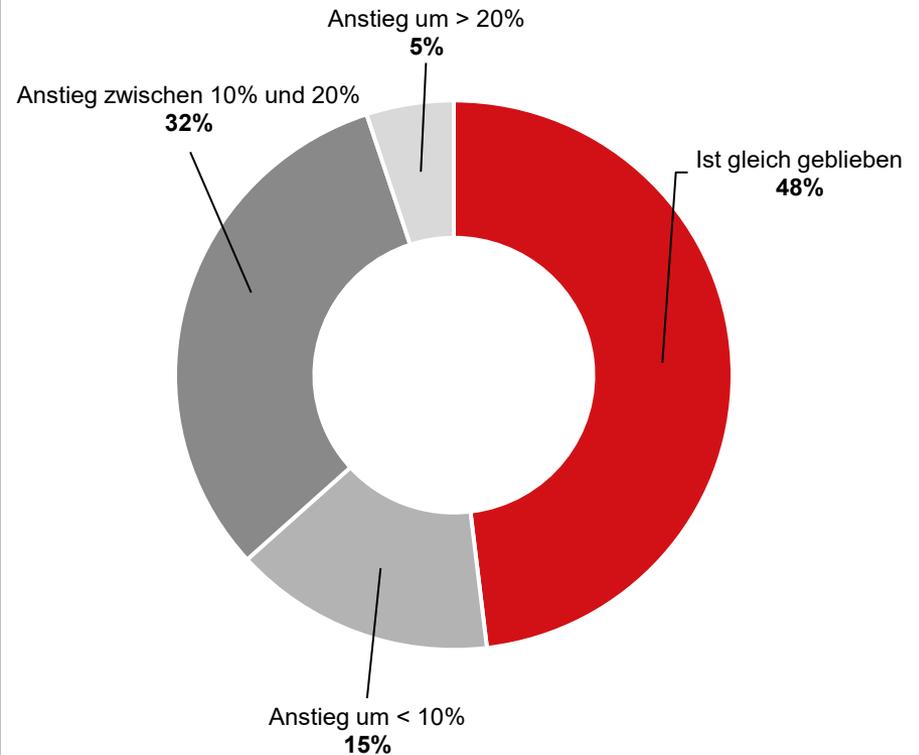
# 2023 liegt der gewichtete Durchschnitt der Interim-Tagessätze bei 1.527 €

48% der Interim Manager haben ihre Tagessätze in 2023 im Vergleich zum Vorjahr nicht angehoben

## In welchem Bereich liegt Ihr aktueller Tagessatz (exklusive Reisekosten)?



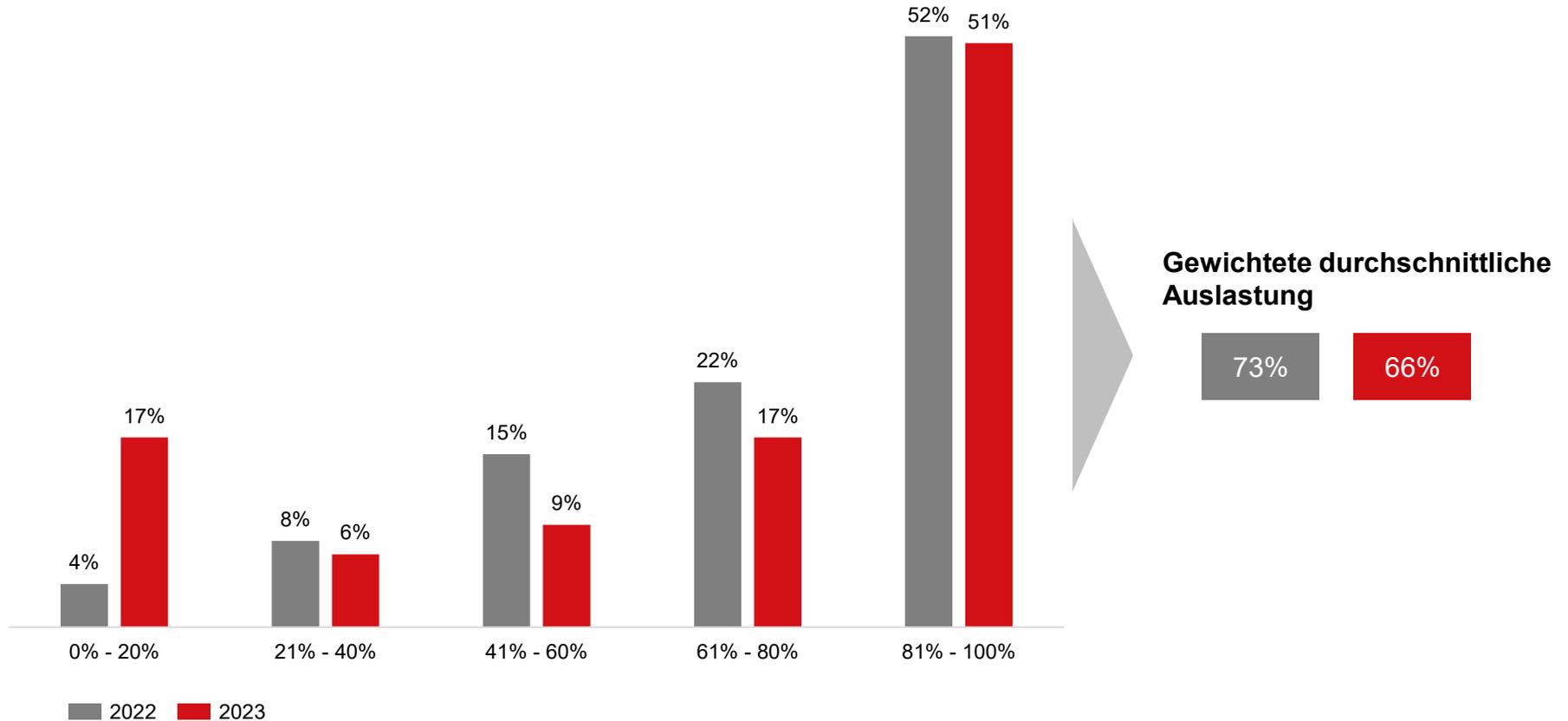
## Wie hat sich Ihr Tagessatz in 2023 im Vergleich zu 2022 entwickelt?



# Die Auslastung hat sich 2023 gegenüber 2022 um 7%-Punkte verschlechtert

Im Jahr 2022 lag der gewichtete Durchschnitt der Auslastung noch bei 73%, während er im Jahr 2023 auf 66% gesunken ist

Wie hoch war Ihre prozentuale Auslastung in 2022 und 2023 (nur bezahlte Tage)?



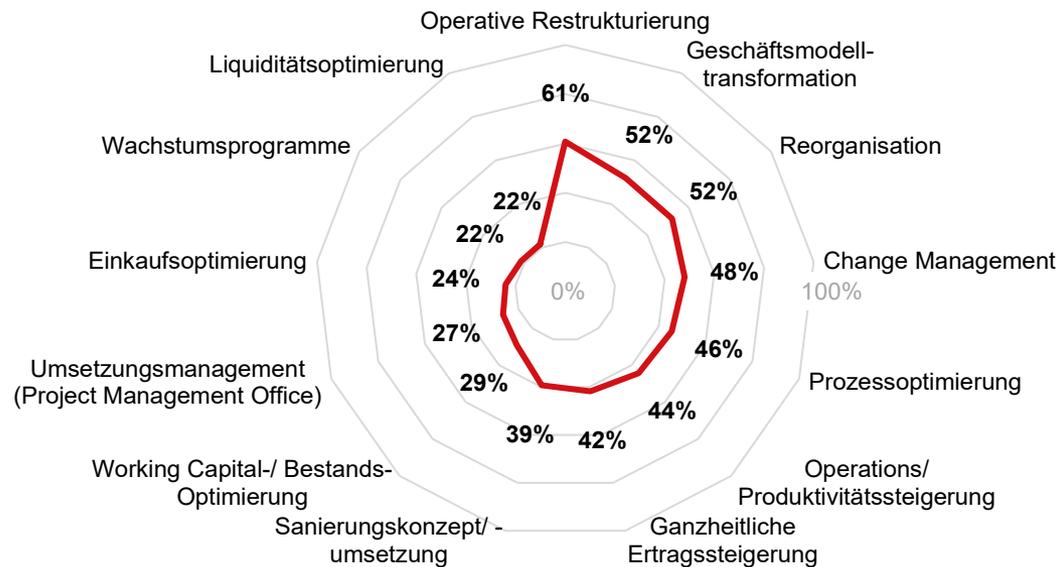


**Was sind Aufgaben und Fähigkeiten von Interim Managern?**

# Aktuell ist der größte Handlungsbedarf bei der operativen Restrukturierung

Jedoch werden Zukunftsthemen wie Geschäftsmodelltransformation, Reorganisation und Change Management wichtiger

## Wo sehen Sie als Interim Manager bei Unternehmen gerade den größten Handlungsbedarf?\*



## Anmerkungen

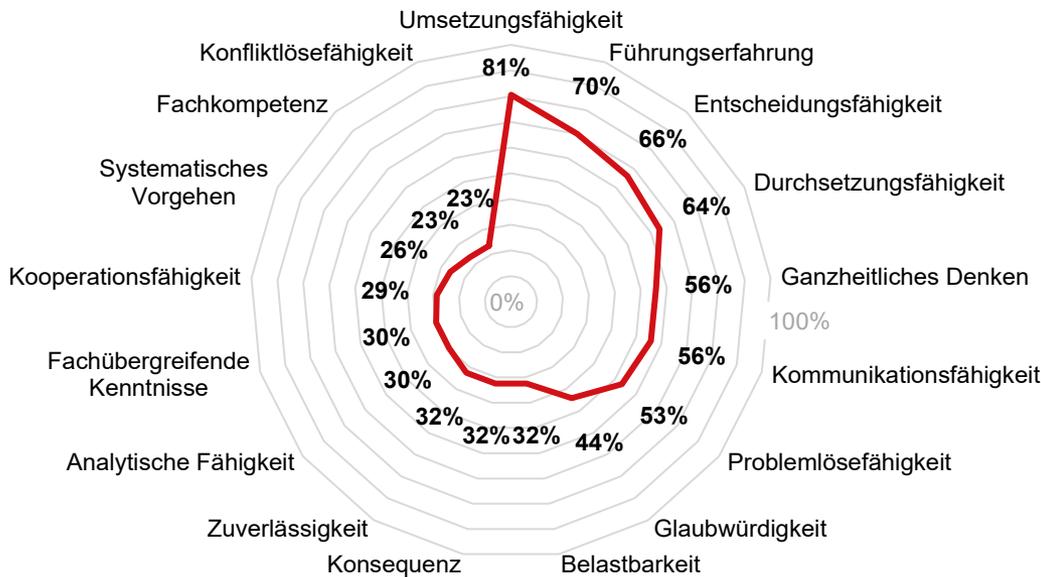
- Die operative Restrukturierung wird mit 61% als wichtigster Aspekt mit dem größten Handlungsbedarf gesehen.
- Darauf folgend sehen mehr als die Hälfte einen erhöhten Handlungsbedarf bei der Reorganisation und Geschäftsmodelltransformation.
- 20% arbeiten jeweils in den Handlungsfelder Footprint/ Lieferketten Absicherung, Business Planung, finanzielle Restrukturierung, Vakanzüberbrückung.
- Als weniger wichtig werden Preisverhandlungen im Vertrieb, Task Force Sondersituationen und Standortschließungen mit einem Anteil von weniger als 20% gesehen.

\* Mehrfachauswahl ist möglich; Handlungsbedarfe mit unter 20% Bedeutung sind nicht aufgeführt

# Interim Manager müssen vor allem umsetzungs- und führungsstark sein

Analytische, fachliche und systematische Fähigkeiten werden von Interim Manager als weniger wichtig eingeschätzt

## Welche Fähigkeiten stehen aktuell im Fokus?\*



## Anmerkungen

- Für die Interim Manager stehen vor allem Umsetzungsfähigkeit, Führungserfahrung, Entscheidungsfähigkeit und Durchsetzungsfähigkeit im Fokus. Diese Fähigkeiten werden mit einer Bedeutsamkeit von 64% bis 81% bewertet.
- Die Fähigkeiten Belastbarkeit, Konsequenz, Zuverlässigkeit, analytische Fähigkeit und fachübergreifende Kenntnisse werden mit 30% bis 32% als mittelwichtig beurteilt.
- Das Beurteilungsvermögen, die Einsatzbereitschaft und Gewissenhaftigkeit werden mit weniger als 15% eher als zweitrangig angesehen.

\* Mehrfachauswahl ist möglich; Fähigkeiten mit unter 20% Bedeutung sind nicht aufgeführt

# Mitarbeiterunsicherheit, Zeitdruck und Megatrends fordern Interim Manager

Es gibt nicht nur eine einzige Herausforderung, sondern ein vielfältiges Bündel von unterschiedlichen Schwerpunkten

## Was sind für Interim Manager aktuell die größten Herausforderungen?\*



\* Mehrfachauswahl ist möglich; Herausforderungen mit unter 20% Gewichtung sind nicht aufgeführt

## Anmerkungen

- In dem Diagramm sind die 8 meist gewählten Herausforderungen aufgelistet.
- Als größte Herausforderung der Interim Manager werden die Unsicherheit bei Mitarbeitern, hoher Zeitdruck z.B. kurze Einarbeitungszeit und der Umgang mit Megatrends z.B. Digitalisierung und Nachhaltigkeit genannt.
- Die eher weniger schwerwiegenden Herausforderungen sind zu kurze Projektlaufzeiten, vermehrte remote Projekte, die Work-Life-Balance und die Durchsetzung höherer Tagessätze. Diese Themen werden von weniger als 20% der Befragten behandelt.



**Was kann MERITUS Business Advisors  
im Interim Management bieten?**

# MERITUS Business Advisors – Wir steigern die Profitabilität unserer Kunden

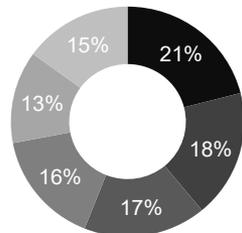
Wir sind auf Restrukturierung und Ergebnisverbesserung spezialisierte Unternehmensberater und Interim Manager

## How?

### Menschen

- Berater
  - Denken und handeln wie Unternehmer
  - Strukturiert, analytisch, zahlenorientiert
- Externe
  - Lösungsorientierte Umsetzer
- Interim Manager
  - Entschlossen, fachlich fundiert, menschlich
- Sprachen
  - Deutsch, Englisch, Chinesisch, Spanisch, Französisch

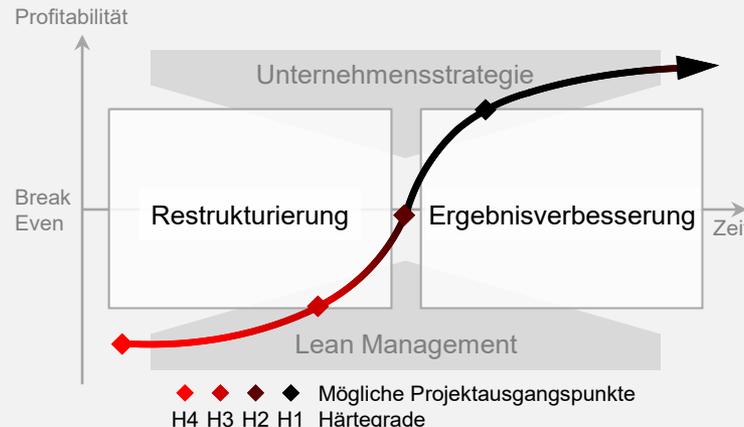
### Interim Schwerpunkte



- CRO
- CEO/CFO/CSO
- (Multi-)Projektmanagement
- Werks-/Produktionsleitung
- Einkaufsleitung
- Weitere Fachbereichsleitungen

## Why?

### Unser Antrieb



**„Wir machen den Unterschied und erzielen messbare Ergebnisse“**

## What?

### Handlungsfokus

- Branchen\*
  - Automotive – 33%
  - Maschinenbau – 27%
  - Elektro – 11%
  - Konsumgüter – 8%
  - Aviation – 5%
  - Sonstige – 16%
- Unternehmensgrößen\*
  - < 50 Mio. € – 27%
  - 50-100 Mio. € – 28%
  - 101-500 Mio. € – 33%
  - 501-1.000 Mio. € – 8%
  - > 1.000 Mio. € – 4%
- H1
  - Mobilisierung Vertrieb
  - Strateg. Neuausrichtung
  - Führungssysteme
- H2
  - Standortoptimierungen
  - Fertigungsexzellenz
  - Einkaufskostensenkung
- H3
  - Geschäftsmodelltransfor.
  - Ertragssteigerung
  - Liquiditätsmanagement
- H4
  - Interim Mgmt. (C-Level)
  - Operat. Restrukturierung
  - Sanierungsgutachten

**Erstklassige Konzepte und operative Umsetzung aus einer Hand**

\* in %-Anteilen der durchgeführten MERITUS-Projekte

# MERITUS Mehrwert: Interim-Besetzung mit Begleitung bis zur Zielerreichung

Mit viel Erfahrung finden wir den richtigen Interim Manager und unterstützen diesen fachlich, konzeptionell und persönlich

## Identifikation von **Interim-Bedarfen**

Unternehmen fragen uns an, temporäre Vakanzen oder anspruchsvolle Ziele mit fähigen Interim Managern zu besetzen. Zusätzlich setzen wir auf unseren Beratungsprojekten gezielt Interim Manager ein.

## Auswahl des **Top Kandidaten**

Wir identifizieren geeignete Interim Manager. Mit unserem systematischen Auswahlprozess unter Einholung von 2 bis 3 Referenzen wählen wir den besten Kandidaten aus und stellen diesen dem Unternehmen vor.

## Realisierung der **Ziele**

Unsere Interim Manager realisieren zuverlässig die definierten Ziele – immer mit dem Anspruch einen hohen Return on Interim zu erzielen. Bei Bedarf qualifizieren wir auch die Schlüsselpersonen in den Unternehmen.

## Kompetente **Begleitung**

Mit unserer Kompetenz aus über 150 Interim- und Umsetzungsprojekten begleiten wir Interim-Mandate. Wir führen gemeinsame Reviews zu Aufgaben und Zielen durch und stehen als fachlicher und persönlicher Coach zur Seite.



Erfolgreiche Interim Manager-Tätigkeit durch Sicherstellung der definierten Ziele

# MERITUS zählt zu den Top Interim Manager Anbieter in Deutschland

brand eins – Die besten Unternehmensberater in Deutschland



Interimsmanagement		
UNTERNEHMENSBERATUNG	KOLLEGEN-EMPFEHLUNG 2019 2018	KLIENTEN-BEURTEILUNG 2019 2018
AlixPartners ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
Alvarez & Marsal ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
Atreus ▾ <a href="#">Profilanzeige</a>	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
Management Angels ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
Industrial Management Group - IMG ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
AXXCON ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
McKinsey & Company ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
MERITUS Business Advisors ▾	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■
PSG Perlitz Strategy Group ▾ <a href="#">Profilanzeige</a>	●●●● ●●●●	■ ■ ■ ■ ■ ■

Ausgezeichnete Reputation im Interim-Markt aufgrund hoher Qualität und nachweisbarer Erfolge

# Interim Management mit Mehrwert

Sie haben eine herausfordernde interimistische Aufgabe zu besetzen?

oder

Sie sind ein kompetenter Interim Manager mit nachweisbaren Erfolgen?

Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Wir sind Ihr verlässlicher Partner für messbare Ergebnisse.

Professionelle Interim-Besetzung mit Begleitung bis zur Zielerreichung.





**Dr. Jens Zimmermann**  
Managing Partner



Georg-Christian-von-Kessler-Platz 6  
D - 73728 Esslingen am Neckar

T +49 711 - 933 445 - 0

F +49 711 - 933 445 - 99

M +49 173 - 20 20 929

[j.zimmermann@meritus-advisors.de](mailto:j.zimmermann@meritus-advisors.de)  
[www.meritus-advisors.de](http://www.meritus-advisors.de)

